

Policy sulla tutela e protezione dei minori

CODICE DI CONDOTTA

Approvato dal CDA il 12 settembre 2025

Il Codice di Condotta è vincolante per chiunque e a qualunque titolo interagisca con i bambini, le bambine e gli/le adolescenti coinvolti nei nostri progetti. L'impegno di tutti alla sua corretta applicazione garantisce il massimo livello di professionalità e consente di ridurre significativamente il rischio di comportamenti non tutelanti e/o abusanti nei confronti dei bambini e delle bambine con cui e per cui lavoriamo. Il Codice di Condotta deve essere sottoscritto da tutto il personale della Fondazione, indipendentemente dal tipo di contratto e da tutti coloro che possano avere contatti anche solo occasionali con i bambini, come partner, fornitori, volontari e ambassador. Si applica a tutte le attività di Fondazione Libra ets, dalla raccolta fondi, alle campagne di sensibilizzazione, campagne di marketing, progetti negli istituti scolastici, nelle associazioni sportive, durante la tenuta di seminari, convegni, manifestazioni e workshop che vedono coinvolti i minori. Qualsiasi segnalazione sarà gestita secondo la procedura generale associata a questa policy come documento specifico che ne costituisce però parte integrante ed in linea con la legislazione vigente. Il Codice di Condotta di Fondazione Libra ets si basa sui principi della Policy di Tutela dell'infanzia. L'elenco di condotte "accettabili" e "inaccettabili" riportato nel seguito ha come obiettivo quello di aiutare chi aderisce al Codice a comprendere quale sia il modo migliore di rapportarsi ai bambini, alle bambine e agli adolescenti coinvolti nelle nostre attività. Lo staff di Fondazione Libra, i suoi partner, ambassador e volontari che entrano in contatto con i bambini, devono attenersi a:

- Considerare i bambini come portatori di diritti;
- Dare priorità al benessere di bambini, bambine e adolescenti;
- Rispettare quanto stabilito dalla Policy sulla tutela di bambini, bambine e adolescenti e fare in modo che i propri comportamenti siano sempre un esempio positivo per bambini, bambine e adolescenti;
- Prestare attenzione alla presenza di segnali che possono indicare che il/la bambino/a ha subito, o abbia subito in passato, forme di abuso o violenza (lividi, bruciature, febbre ecc.);
- Assicurarsi, ove possibile, che quando ci si trova a contatto con i bambini sia presente almeno un operatore o operatrice, evitando così di restare solo/a con i minori. Qualora ciò non fosse possibile, assicurarsi di essere visibile da altri adulti;

- Trattare i bambini con rispetto, indipendentemente dall'aspetto fisico, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalla lingua, dalla religione, dalle opinioni politiche, dalla nazionalità, dall'origine etnica o sociale, o da condizioni di disabilità;
- Relazionarsi con i bambini tenendo conto della loro condizione sociale e culturale;
- Rispettare la privacy dei bambini; o Valorizzare le abilità e le potenzialità dei bambini;
- Prendersi cura dell'ambiente nel quale vengono accolti i bambini, assicurando la loro sicurezza e il loro benessere;
- Stabilire contatti con bambini e bambine solo in ambito lavorativo e per scopi concordati, utilizzando sempre strumenti e ambienti professionali conosciuti e/o utilizzati dall'organizzazione
- Incoraggiare la partecipazione dei minori in modo da sviluppare anche la loro capacità di autotutela;
- Utilizzare pc, cellulari, videocamere e altri strumenti tecnologici in maniera appropriata, senza diffondere materiale inopportuno o offensivo che coinvolga i bambini;
- Rispettare la legislazione locale, incluse le leggi sul lavoro minorile;
- Evitare qualsivoglia possibile situazione ambigua che possa causare sospetto o mettere i bambini a disagio;
- Avere un atteggiamento proattivo e collaborativo nel caso si verifichi, si sospetti o si venga a conoscenza di un abuso. Fondazione Libra promuove la massima apertura e trasparenza nella segnalazione di situazioni sospette;
- Rendere immediatamente note accuse, condanne o condotte legate allo sfruttamento o all'abuso minorile che si sono verificate prima o durante il rapporto di lavoro con l'organizzazione
- Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- Combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori, ascoltare i loro bisogni, le loro richieste ed eventuali preoccupazioni;

- Non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- Non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- Non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- Non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- Non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;

La lista sopra indicata è a titolo esemplificativo e non esaustivo. Il principio base da noi perseguito rimane quello di evitare azioni o comportamenti che possano essere inappropriati o potenzialmente abusivi nei riguardi dei minori.

Nel caso di violazione delle regole previste dal presente Codice di Condotta, il rapporto di lavoro o collaborazione con Fondazione Libra ets potrà essere interrotto e i volontari allontanati. Il personale è sempre considerato responsabile nei confronti dei bambini, anche quando un comportamento possa essere considerato non intenzionale.

Dichiarazione di impegno e conoscenza

Il/la sottoscritto/a

Nome e Cognome: _____

Dichiaro di aver letto la Policy di tutela di bambini, bambine e adolescenti di Fondazione Libra e di riconoscermi nei principi contenuti nel presente Codice. Sono consapevole che il mancato rispetto delle regole stabilite dal Codice di Condotta può comportare l'adozione di sanzioni

disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro. Dichiaro pertanto di adeguare il mio comportamento ai valori e alle norme espresse nel presente Codice di Condotta, e di essere consapevole delle responsabilità connesse alla violazione di tali principi.

Luogo e Data: _____

Firma _____